

Secretariaat:  
Antonio Vivaldistraat 2, 1083 GR Amsterdam  
Postbus 7984, 1008 AD Amsterdam

T +31(0)20 301 03 91  
secretariaat@rjnet.nl  
www.rjnet.nl

## **RJ-Uiting 2022-12: Grote NV of grote BV rapporteert over de man-vrouwverhouding in de top en subtop en over streefcijfers**

*Voor wie relevant: de grote NV en de grote BV*

Een grote NV of grote BV verstrekt in het bestuursverslag informatie over de man-vrouwverhouding in de (sub)top en geformuleerde streefcijfers.<sup>1</sup> Ook zal deze informatie jaarlijks aan de Sociaal-Economische Raad (SER) worden verstrekt, omdat de SER dit gaat monitoren.<sup>2</sup> Sommige vennootschappen kunnen gebruik maken van een groepsvrijstelling indien voldaan wordt aan een aantal voorwaarden.

*Welke informatie betreft het*

De vennootschap geeft onder meer informatie over de aanwezige man-vrouw verhouding voor bestuur, Raad van Commissarissen en andere categorieën leidinggevenden (door de vennootschap te bepalen). Ook bepaalt zij doelen (via streefcijfers), een plan tot realisatie van dat doel en de mogelijke redenen waarom de doelen niet zijn gerealiseerd. Soortgelijke wettelijke informatieverstrekking was reeds eerder van toepassing en is nu (hernieuwd) ingevoerd.

*Wanneer: rapportageverplichting van toepassing met ingang van verslagjaar 2022*

Deze informatieverstrekking is van toepassing voor verslagjaren aanvangend 1 januari 2022 of later.

In de RJ-bundel jaareditie 2022 zijn deze wettelijke verplichtingen reeds opgenomen, in hoofdstuk 400 'Bestuursverslag' in alinea's 400.2020 t/m 2023 (alsmede 'wetteksten' 900.2 en 910.17 'Besluit inhoud bestuursverslag') Deze alinea's en de tekst van het Ten Geleide zijn in de **bijlage** nogmaals opgenomen.

Omdat de RJ-bundel jaareditie 2022 van toepassing is voor verslagjaren die aanvangen op of na 1 januari 2023, benadrukt deze RJ-Uiting dat deze bepalingen al van toepassing zijn voor verslagjaren die aanvangen op of na 1 januari 2022.

---

<sup>1</sup> Op grond van groottecriteria art. 2:397 lid 1 BW. Een rechtspersoon kwalificeert als groot wanneer twee opeenvolgende boekjaren aan tenminste twee van de volgende criteria wordt voldaan: waarde activa meer dan € 20 miljoen, netto-omzet meer dan € 40 miljoen en gemiddeld aantal werknemers 250 of meer.

<sup>2</sup> SER Diversiteitsportaal ([www.ser.nl/nl/thema/diversiteitsportaal](http://www.ser.nl/nl/thema/diversiteitsportaal))

### *Achtergrond en inhoud van deze nieuwe wetgeving*

Eind 2021 is een wetswijziging gepubliceerd waarmee in Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek (BW) een (tijdelijke) regeling is ingevoerd in verband met het evenwichtiger maken van de verhouding tussen het aantal mannen en vrouwen in het bestuur en de raad van commissarissen van grote naamloze vennootschappen (NV) en besloten vennootschappen (BV).<sup>3</sup> In mei 2022 is een bijbehorende aanpassing van het Besluit inhoud bestuursverslag gepubliceerd.<sup>4</sup> Deze wetgeving is in werking getreden met ingang van 1 januari 2022 (BW) respectievelijk 1 juli 2022 (Besluit inhoud bestuursverslag) en zal op 1 januari 2030 weer vervallen.<sup>5</sup> Als gevolg hiervan moet een grote NV of BV, in de zin van het jaarrekeningenrecht, in het bestuursverslag rapporteren over de man-vrouwverhouding in de top en subtop en over de streefcijfers.

Deze wetgeving is gebaseerd op een advies van de Sociaal-Economische Raad (SER) uit 2019. Een belangrijke wettelijke bepaling is de invoering van een quotum van ten minste 1/3 vrouwen en mannen in de raad van commissarissen (of niet-uitvoerende bestuurders in de one-tier board) van een beursgenoteerde NV waarvan aandelen of certificaten zijn toegelaten tot de handel op een gereglementeerde markt (artikel 2:142b BW). Deze bepaling heeft geen effect op de jaarverslaggeving.

Daarnaast regelt deze wetgeving dat een grote NV of BV verplicht informatie moet verstrekken over man-vrouwverhouding en geformuleerde streefcijfers. Voor een dergelijke grote NV of BV betreft dit de (her)invoering van een streefcijferregeling, in de artikelen 2:166 en 2:276 BW, en informatieverstrekking daarover in het bestuursverslag. In de periode 2014-2020 bestond al een soortgelijke wettelijk verplichte informatieverstrekking in het bestuursverslag. Dit was destijds geregeld in het in voormalige lid 7 van artikel 2:391 BW, welk lid medio 2020 is vervallen. De informatieverstrekking is thans, met ingang van 1 juli 2022, geregeld in het daartoe gewijzigde Besluit inhoud bestuursverslag.

Kort gezegd bestaat er voor een dergelijke grote NV of BV de verplichting om een ambitieus streefcijfer te formuleren voor het aantal mannen en vrouwen in het bestuur, de raad van commissarissen alsmede de subtop. Bovendien is er een verplichting om over de doelen en de voortgang daarvan jaarlijks, binnen tien maanden na afloop van het boekjaar, te rapporteren aan de SER omdat de SER dit gaat monitoren (artikel 2:166 lid 4 BW en artikel 2:276 lid 4 BW). De strekking van de wetgeving is dat de informatie die hierover jaarlijks aan de SER moet worden gerapporteerd, eveneens moet worden opgenomen in het bestuursverslag (art. 3d Besluit inhoud bestuursverslag).

De wetgeving bevat een groepsvrijstelling. Een grote NV of BV die deel uitmaakt van een groep hoeft niet zelfstandig te rapporteren, mits de vennootschap aan het hoofd van de groep (groepshoofd) uitvoering geeft aan de bovengenoemde wettelijke verplichtingen, al dan niet voor de betreffende groepsmaatschappijen gezamenlijk (artikel 2: 166 lid 5 BW, artikel 2:276 lid 5 BW en artikel 3d lid 2 Besluit inhoud bestuursverslag).

---

<sup>3</sup> Staatsblad 2021, nr. 495, Wet van 29 september 2021 tot wijziging van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek in verband met het evenwichtiger maken van de verhouding tussen het aantal mannen en vrouwen in het bestuur en de raad van commissarissen van grote naamloze en besloten vennootschappen.

<sup>4</sup> Staatsblad 2022, nr. 182, Besluit van 22 april 2022 tot wijziging van het Besluit inhoud bestuursverslag in verband met de tijdelijke verplichting voor grote vennootschappen om in het bestuurverslag te rapporteren over de man-vrouwverhouding in de top en subtop en over de streefcijfers.

<sup>5</sup> Staatsblad 2021, nr. 537, Besluit van 4 november 2021 tot vaststelling van het tijdstip van inwerkingtreding van de Wet tot wijziging van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek in verband met het evenwichtiger maken van de verhouding tussen het aantal mannen en vrouwen in het bestuur en de raad van commissarissen van grote naamloze en besloten vennootschappen.

*Aanpassing hoofdstuk 400 'Bestuursverslag'*

Zoals hierboven aangegeven was tot 2020 de informatieverstrekking over streefcijfers in het bestuursverslag voorgeschreven in (het toenmalige) artikel 2:391 lid 7 BW, hetgeen ook destijds was opgenomen in (toenmalige) RJ 400 in alinea 400.108a, waarbij zoveel mogelijk werd aangesloten bij de (toenmalige) wettekst. Anno 2022 is een soortgelijke methode gevolgd. De nieuwe alinea's 400.2021, 400.2022 en 400.2023 geven primair de huidige wettelijke bepalingen (uit het Besluit inhoud bestuursverslag) weer.

Amsterdam, 15 november 2022

## Bijlage:

### **Aanpassingen in hoofdstuk 400 ‘Bestuursverslag’ (RJ-bundel jaareditie 2022)**

---

#### **Ten Geleide bij RJ-bundel jaareditie 2022**

[...]

Richtlijn 400 Bestuursverslag

Op 1 juli 2022 is het gewijzigde Besluit inhoud bestuursverslag in werking getreden (dit is opgenomen in § 910.17). Als gevolg hiervan bestaat er voor grote naamloze en besloten vennootschappen vanaf verslagjaar 2022 een wettelijke verplichting om een streefcijfer te formuleren voor het aantal mannen en vrouwen in de raad van bestuur, de raad van commissarissen en de ‘subtop’. Over de doelen en voortgang daarvan wordt jaarlijks gerapporteerd aan de SER en deze informatie wordt tevens vermeld in het bestuursverslag. Dit is opgenomen in de nieuwe alinea’s 400.2020 tot en met 400.2023.

[...]

---

#### **400.2 Aanvullende voorschriften voor grote rechtspersonen**

##### ***Inleiding***

2001 Aanvullend wordt in het bestuursverslag van grote rechtspersonen aandacht besteed aan:

2.01 Niet-financiële prestatie-indicatoren / maatschappelijke aspecten van ondernemen

2.02 Streefcijfer evenwichtiger verhouding aantal mannen en vrouwen in de (sub)top

[...]

#### **2.02 Streefcijfer evenwichtiger verhouding aantal mannen en vrouwen in de (sub)top**

##### ***Wettelijke bepalingen***

2020 Deze paragraaf is gebaseerd op artikel 2:166 en 2:267 BW en artikel 3d Besluit inhoud bestuursverslag.

##### ***Toepassingsgebied***

2021 Paragraaf 2.02 is van toepassing op grote naamloze en grote besloten vennootschappen. Vrijgesteld zijn:

- a. een tot een groep behorende vennootschap: mits de vennootschap die aan het hoofd staat van de groep in plaats van de groepsmaatschappij aan de hierna (in alinea 2022 en 2023) genoemde verplichtingen uitvoering geeft, al dan niet voor de betreffende groepsmaatschappijen gezamenlijk.
- b. een NV waarvan aandelen of certificaten van aandelen zijn genoteerd aan een gereguleerde markt: ten aanzien van de raad van commissarissen dan wel de niet-uitvoerende bestuurders.

De vrijstelling onder a. volgt uit artikel 3d lid 2 letter a van het Besluit inhoud bestuursverslag en is een vrijstelling voor een groepsmaatschappij indien aan de verplichte vermelding in het bestuursverslag, hierna genoemd in alinea 2023, uitvoering wordt gegeven door de vennootschap aan het hoofd van de groep. Op grond van de artikelen 2:166 lid 5 en 2:267 lid 5 BW geldt deze vrijstelling voor een groepsmaatschappij ook voor de verplichte rapportage naar de SER, hierna genoemd in alinea 2022, indien daaraan uitvoering wordt gegeven door de vennootschap aan het hoofd van de groep.

De vrijstelling onder b. volgt uit de artikelen 2:166 lid 2 en 2:167 lid 2 BW, omdat artikel 2:142b BW voor een dergelijke NV een verplicht (ingroei)quotum voorschrijft voor de leden raad van commissarissen of niet-uitvoerende bestuurders van tenminste een derde deel mannen en een derde deel vrouwen. De vrijstelling onder b volgt tevens uit artikel 3d lid 2 letter b Besluit inhoud bestuursverslag, omdat artikel 2:142b BW op een dergelijke NV van toepassing is.

***Streefcijfer evenwichtiger verhouding aantal mannen en vrouwen in de (sub)top***

2022 De artikelen 2:166 lid 2 en 2:267 lid 2 BW bepalen dat een grote naamloze vennootschap en een grote besloten vennootschap passende en ambitieuze doelen vaststelt in de vorm van een streefcijfer om de verhouding tussen het aantal mannen en vrouwen in het bestuur en de raad van commissarissen, alsmede bij nader door de vennootschap te bepalen categorieën werknemers in leidinggevende functies, evenwichtiger te maken. Daarnaast stelt de vennootschap een plan op om de bovengenoemde doelen te bereiken (artikelen 2:166 lid 3 en 2:267 lid 3 BW).

De artikelen 2:166 lid 4 en 2:267 lid 4 BW bepalen dat de vennootschap jaarlijks binnen tien maanden na afloop van het boekjaar rapporteert aan de SER (Sociaal-Economische Raad), deze rapportage bevat de informatie zoals hierna genoemd in alinea 2023.

2023 Artikel 3d lid 1 Besluit inhoud bestuursverslag bepaalt dat de vennootschap in het bestuursverslag de volgende mededeling doet over het streefcijfer evenwichtiger verdeling mannen en vrouwen in de (sub)top:

- a. het aantal mannen en vrouwen dat aan het eind van het boekjaar deel uitmaakt van het bestuur en de raad van commissarissen, alsmede van de nader door de vennootschap te bepalen categorieën werknemers in leidinggevende functies (zoals voorgeschreven in de artikelen 2:166 lid 2 en 2:276 lid 2 BW);
  - b. de doelen in de vorm van een streefcijfer (zoals bedoeld in de artikelen 2:166 lid 2 en 2:276 lid 2 BW);
  - c. het plan (zoals bedoeld in de artikelen 2:166 lid 3 en 2:276 lid 3 BW) om deze doelen te bereiken; en
  - d. als één of meer doelen niet zijn bereikt, de redenen daarvoor.
-