

Secretariaat:

Antonio Vivaldistraat 2-8, 1083 GR Amsterdam
Postbus 7984, 1008 AD Amsterdam

T +31(0)20 301 02 35

F +31(0)20 301 03 02

rj@rjnet.nl

www.rjnet.nl

RJ-Uiting 2017-14: ‘Ontwerp-richtlijn met relevante aandachtspunten voor informatie over beloningsverhoudingen als bedoeld in de Nederlandse Corporate Governance Code (bpb 3.4.1. sub iv)’

Inleiding

De best practice bepaling 3.4.1 sub iv van de Nederlandse Corporate Governance Code (hierna: Code), zoals gepubliceerd op 8 december 2016, bepaalt dat de Raad van Commissarissen verslag doet van de beloningsverhoudingen binnen de vennootschap en de met haar verbonden onderneming en de wijzigingen daarin ten opzichte van het voorgaande boekjaar. Volgens de toelichting op de Code gaat het hierbij om de verhouding tussen de beloning van de bestuurders en een door de vennootschap vast te stellen representatieve referentiegroep. De Code geeft geen verdere toelichting, uitwerking of handvatten voor de bepaling van deze beloningsverhoudingen.

Om deze reden geeft de Raad voor de Jaarverslaggeving via twee nieuwe alinea’s in RJ 405 Verslag van commissarissen relevante aandachtspunten voor het verschaffen van toelichting op de beloningsverhoudingen als bedoeld in de Code. Deze RJ-Uiting bevat de voorgestelde nieuwe alinea’s.

De Raad is voornemens de ontwikkelingen in de praktijk bij de toepassing van de nieuwe bepalingen en de ontstane best practices actief te volgen en zal op basis daarvan de nieuwe alinea’s waar relevant evalueren.

Ingangsdatum

De bepalingen van de Code zijn van toepassing voor verslagjaren die aanvangen op of na 1 januari 2017.

Commentaarperiode

De RJ nodigt u uit tot het inzenden van reacties en commentaren op deze RJ-Uiting. Deze ziet de RJ graag uiterlijk 5 januari 2018 tegemoet. Reacties en commentaren kunnen – bij voorkeur per email (rj@rjnet.nl) - worden ingediend bij het RJ-secretariaat. Ze zullen door de RJ als openbare

informatie worden behandeld en op de RJ-website worden gepubliceerd, tenzij door respondenten is aangegeven dat het commentaar geheel of gedeeltelijk moet worden aangemerkt als vertrouwelijk.

Amsterdam, 5 december 2017

RJ 405 Verslag van commissarissen

Beloningsverhoudingen

108 Zoals vermeld in alinea 107, vereist bpb 3.4.1 sub iv van de Code dat de Raad van Commissarissen verslag doet van de beloningsverhoudingen binnen de vennootschap en de met haar verbonden onderneming en de wijzigingen daarin ten opzichte van het voorgaande boekjaar. Volgens de toelichting op de Code gaat het hierbij om de verhouding tussen de beloning van de bestuurders en een door de vennootschap vast te stellen representatieve referentiegroep. De Code geeft geen verdere toelichting, uitwerking of handvatten voor de bepaling van deze beloningsverhoudingen. Om deze reden worden in deze alinea en alinea 109 relevante aandachtspunten gegeven voor het verschaffen van toelichting op de beloningsverhoudingen binnen de vennootschap en de met haar verbonden onderneming.

Een van de manieren waarop de vennootschap toelichting kan geven op de beloningsverhoudingen, is het vermelden van de verhouding tussen de beloning van de hoogst betaalde bestuurders en de beloning van de overige werknemers. In de praktijk wordt dit ook wel aangeduid met de term ‘pay ratio’.

Bij het bepalen en toelichten van de pay ratio zijn de volgende aandachtspunten relevant:

- a. Referentiegroep bestuurders, m.a.w. welke bestuurders betrokken worden in de berekening van de pay ratio. Dit betreft bijvoorbeeld de hoogst betaalde bestuurder of de bestuurders als groep. Onder bestuurders wordt in elk geval verstaan de statutair bestuurders van de vennootschap waarop het verslag van de Raad van Commissarissen betrekking heeft. Indien een one tier board is ingesteld, ligt het voor de hand alleen de uitvoerende bestuurders daarvan in de berekening mee te nemen.
- b. Representatieve referentiegroep, m.a.w. welke medewerkers deel uit maken van de referentiegroep. Dit is onder meer afhankelijk van:
 1. de regio's waarin de vennootschap actief is: alle medewerkers van de vennootschap (nationaal én internationaal) of alleen medewerkers werkzaam in Nederland? Het is mogelijk een ratio voor de gehele groep te vermelden en daarnaast afzonderlijke ratio's voor elk van de belangrijkste regio's waarin de vennootschap actief is.
 2. belangen in andere vennootschappen: in hoeverre houdt de vennootschap rekening met medewerkers en de bijbehorende beloningsgegevens ten aanzien van (i) in het boekjaar nieuw verworven of afgestoten deelnemingen of (ii) joint ventures.
 3. de aard van het dienstverband: alle medewerkers (inclusief tijdelijke en/of ingehuurd krachten) in de berekening betrekken of alleen medewerkers met een dienstverband (parttime en/of full time).
- c. Bepaling beloning bestuurders en referentiegroep, m.a.w. welke beloningscomponenten in de bepaling van de pay ratio worden meegenomen. Te denken valt hierbij aan de componenten zoals genoemd in bijlage 3 van Richtlijn 271, zowel voor bestuurders als de referentiegroep.
- d. Bepaling beloning referentiegroep, m.a.w. op welke wijze de beloning van de referentiegroep wordt bepaald. Dit kan bijvoorbeeld op basis van de *gemiddelde* beloning

dan wel van de *mediaan*. Waar mogelijk kan de vennootschap aansluiting zoeken bij gegevens die reeds in de jaarrekening en het bestuursverslag zijn opgenomen.

- e. Peildatum of peilperiode, m.a.w. de peildatum of peilperiode die de vennootschap hanteert bij het berekenen van de pay ratio: bijvoorbeeld per halverwege het boekjaar of per einde van het boekjaar dan wel een peilperiode, bijvoorbeeld het gehele boekjaar.

Als bestuurders tussentijds zijn vertrokken dan wel nieuw zijn aangetreden, overweegt de vennootschap om de pay ratio te bepalen van zowel de vertrokken als nieuw aangetreden bestuurders en wordt overwogen in hoeverre de beloningen van deze bestuurders worden herrekend naar een heel jaar (denk hierbij ook aan eventueel toegekende vertrekvergoedingen en andere materiële eenmalige vergoedingen). Verder wordt aangegeven in hoeverre rekening is gehouden met vertrokken en/of nieuwe medewerkers in het boekjaar.

De door de vennootschap gemaakte keuzes zullen onder meer afhankelijk zijn van de wijze waarop de vennootschap is georganiseerd, de internationale spreiding, eventuele belemmeringen uit hoofde van (privacy) wetgeving en wat gebruikelijk is in de eigen sector. **Wanneer de vennootschap de beloningsverhoudingen zoals bedoeld in bpb 3.4.1 sub iv van de Code heeft opgenomen, dient te worden toegelicht welke berekeningswijze is toegepast en welke keuzes bij de berekening in onderscheiden gevallen zijn gemaakt.**

Teneinde consistentie en vergelijkbaarheid verder zo goed mogelijk te waarborgen, verdient het aanbeveling om alleen wegens gegronde, in de toelichting te vermelden redenen, de berekeningswijze van de beloningsverhoudingen aan te passen. In een dergelijk geval past de vennootschap de vergelijkende cijfers van het voorgaande boekjaar dienovereenkomstig aan.

109 Op basis van bpb 3.4.1 sub iv vereist de Code voorts een toelichting met betrekking tot wijzigingen in de beloningsverhoudingen ten opzichte van het voorgaande boekjaar. Aanbevolen wordt de redenen daartoe nader toe te lichten.