

Secretariaat:
Antonio Vivaldistraat 2, 1083 GR Amsterdam
Postbus 7984, 1008 AD Amsterdam

T +31(0)20 301 03 91
secretariaat@rjnet.nl
www.rjnet.nl

RJ-Uiting 2019-8 ‘Ontwerp-alinea’s RJ 400 Bestuursverslag met betrekking tot diversiteitsbeleid’

Inleiding

Het Besluit inhoud bestuursverslag verplicht beursgenoteerde grote vennootschappen om in de verklaring inzake corporate governance informatie te verstrekken over het diversiteitsbeleid. Dit wettelijke vereiste is opgenomen in alinea 204 van RJ 400 Bestuursverslag.

De best practice bepalingen 2.1.5 en 2.1.6 van de Nederlandse Corporate Governance Code (hierna: Code) gaan in op (de verantwoording over) het diversiteitsbeleid. Daarnaast heeft de Europese Commissie zogeheten Richtsnoeren (2017/C 215/01) gepubliceerd inzake niet-financiële informatie, waarbij onder meer niet-bindende adviezen worden gegeven over de beschrijving van het diversiteitsbeleid.

De Raad voor de Jaarverslaggeving stelt voor om door middel van twee nieuwe alinea’s in RJ 400 Bestuursverslag de bepalingen over (de beschrijving van) diversiteit uit de Code en de EU-Richtsnoeren in de Richtlijnen op te nemen. Deze RJ-Uiting bevat de voorgestelde nieuwe alinea’s.

Ingangsdatum

De Richtsnoeren zijn in 2017 door de Europese Commissie gepubliceerd (alinea 204a). De bepalingen van de Code zijn van toepassing voor boekjaren die aangevangen zijn op of na 1 januari 2017 (alinea 204b).

Commentaarperiode

De RJ nodigt u uit tot het inzenden van reacties en commentaren op deze RJ-Uiting. Deze ziet de RJ graag uiterlijk 14 juni 2019 tegemoet. Reacties en commentaren kunnen – bij voorkeur per email (secretariaat@rjnet.nl) - worden ingediend bij het RJ-secretariaat. Ze zullen door de RJ als openbare informatie worden behandeld en op de RJ-website worden gepubliceerd, tenzij door respondenten is aangegeven dat het commentaar geheel of gedeeltelijk moet worden aangemerkt als vertrouwelijk.

Amsterdam, 8 mei 2019

Wijzigingen in hoofdstuk 400 ‘Bestuursverslag’ (wijzigingen zichtbaar)

RJ 400.204

Daarnaast moet een grote vennootschap in de zin van de artikelen 2:397 jo. 398 BW in de verklaring inzake corporate governance informatie verstrekken over:

- (iv) het diversiteitsbeleid met betrekking tot de samenstelling van het bestuur en de raad van commissarissen. De vennootschap vermeldt daarbij de doelstellingen van het beleid, alsmede de wijze waarop het beleid is uitgevoerd en de resultaten daarvan in het afgelopen boekjaar. Indien de vennootschap geen diversiteitsbeleid heeft, doet zij gemotiveerd opgave van de redenen daarvoor.

~~De verklaring inzake corporate governance bevat voorts—voor zover van toepassing—alle informatie die moet worden opgenomen op grond van het Besluit artikel 10 overnamerichtlijn, zoals genoemd in alinea 201.~~

400.204a

De Europese Commissie heeft Richtsnoeren gepubliceerd inzake niet-financiële rapportage (de Richtsnoeren zijn opgenomen in bijlage 910.19). In de Richtsnoeren worden onder meer adviezen gegeven aan grote beursgenoteerde vennootschappen over het opstellen van de beschrijving inzake het diversiteitsbeleid. De Richtsnoeren zijn niet bindend en scheppen geen verplichtingen. De volgende onderwerpen worden in de Richtsnoeren nader gespecificeerd om in de beschrijving van het diversiteitsbeleid in aanmerking te nemen:

- a. diversiteitsaspecten: de toegepaste diversiteitscriteria en de reden voor de keuze daarvan. In het algemeen hebben deze aspecten betrekking op leeftijd, geslacht, opleidingsachtergrond en beroepservaring en, voor zover in de context van de onderneming relevant, geografische herkomst, internationale ervaring, ervaring met duurzaamheid en medezeggenschap.
- b. doelstellingen: de specifieke, zoveel mogelijk gekwantificeerde, meetbare doelen voor de relevante diversiteitsaspecten;
- c. uitvoering en resultaten:
- het beleid inzake de planning van opvolging, selectie, benoeming en evaluatie;
 - de stand van zaken van het beleid (implementatie en resultaten);
 - indien de diversiteitsdoelstellingen niet worden gehaald, het plan om te gaan voldoen aan de doelstellingen.

400.204b

In de Code corporate governance zijn best practice bepalingen opgenomen inzake het diversiteitsbeleid en de verantwoording over diversiteit (zie alinea 206 voor het toepassingsgebied van de Code). In best practice bepaling 2.1.5 staat dat in het diversiteitsbeleid wordt ingegaan op de concrete doelstellingen ten aanzien van diversiteit en de voor de vennootschap relevante aspecten van diversiteit, zoals nationaliteit, leeftijd, geslacht en achtergrond inzake opleiding en beroepservaring. Daarbij wordt aangegeven dat het diversiteitsbeleid ook, indien aanwezig, voor het executive committee van toepassing is.

Tevens geeft de Code, in aanvulling op de wettelijke bepalingen, in best practice bepaling 2.1.6 aan dat indien de samenstelling van het bestuur en de raad van commissarissen afwijkt van de doelstellingen van het diversiteitsbeleid van de vennootschap en/of van het streefcijfer voor de verhouding man-vrouw (zie alinea 108a), in de verklaring corporate governance wordt toegelicht wat de stand van zaken is, welke maatregelen worden genomen om de nagestreefde situatie wel te bereiken en op welke termijn.

400.204c

De verklaring inzake corporate governance bevat voorts – voor zover van toepassing – alle informatie die moet worden opgenomen op grond van het Besluit artikel 10 overnamerichtlijn, zoals genoemd in alinea 201.